

CHALMERS

Dnr C 2016–1864, process 2.4.7

Protokoll 2016-11-23 fört vid förhandlingarna mellan Chalmers tekniska högskola AB (Chalmerskoncernen, nedan kallad Chalmers) och de fackliga organisationerna Saco och ST.

§ 1. Förhandlingen gällde doktorandlöner.

§ 2. Efter gemensamma och enskilda överläggningar enades parterna om doktorandlöner enligt följande:

Lägstalöner för doktorander på Chalmers för perioden 2017-05-01 - 2018-04-30

Ingångslön: 29 100 kr/mån
Steg 2 (lic): Höjning med 3 900 kr/mån (33 000 kr/mån)
Steg 3 (dr): Höjning med 1 200 kr/mån (34 200 kr/mån)

Individuella löner höjs med 2,1 %.

Steg 2:

Doktorander antagna före 2017-05-01:

Om doktoranden avlagt licentiatexamen eller genomfört mittseminarium enligt regelverk i arbetsordningen för forskarutbildning höjs månadslönen med 3 900 kr/månad.

Doktorander antagna efter 2017-04-30:

Om doktoranden avlagt licentiatexamen eller genomfört mittseminarium, enligt regelverk i arbetsordningen för forskarutbildning, 2 år och 6 månader in i utbildningen eller tidigare, höjs lönen enligt steg 2.

Om doktoranden inte avlagt licentiatexamen eller genomfört mittseminarium, enligt regelverk i arbetsordningen för forskarutbildning, 2 år och 6 månader in i utbildningen, höjs lönen automatiskt med halva summan av höjningen i steg 2 vid detta datum. Lönen höjs med resterande del av höjningen i steg 2 när doktoranden avlagt licentiatexamen eller genomfört mittseminarium enligt regelverk i arbetsordningen för forskarutbildning.

Tiden till höjningen påverkas inte av frånvaro som är godkänd enligt lag och avtal eller som är beviljad av chef.

Steg 3:

Alt 1: När disputationsdatum är fastställt höjs lönen med 1 200 kr/månad och utgår retroaktivt ett år räknat från disputationsmånaden.

Alt 2: När 80 % av fordringarna för doktorsexamen uppnåtts höjs lönen med 1 200 kr/månad.

Uppflyttning i steg 2 och 3 sker kalendermånaden efter det att villkoret uppfyllts. Blir uppflyttningen försenad av skäl som är kopplade till Chalmers handläggning av ärendet ska retroaktiv ersättning utgå för mellanperioden.

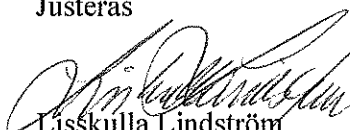
Individuell lönesättning av doktorander kan tillämpas. Det kan t.ex. gälla om personen har tidigare arbetslivs- eller forskningserfarenhet som är relevant för forskarutbildningen. Vid individuell lönesättning skall skriftlig motivering bifogas löneförslaget.

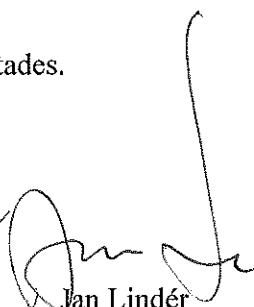
Individuella löner och ingångslöner enligt lönestegen följer höjningar enligt steg 2 och 3 ovan.

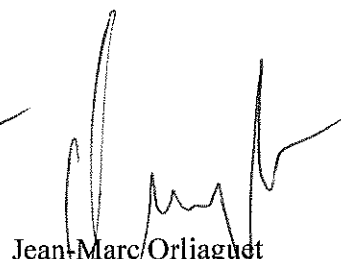
§ 3. Den nya lönen utbetalas från och med majlönen 2017.

§ 4. Förhandlingen avslutades.

Justeras


Lisskulla Lindström
Chalmers


Jan Lindér
Saco


Jean-Marc Orliaguet
ST