

CHALMERS

Dnr C 2015-1616 , process 2.4.7

Protokoll 2015-10-30 fört vid förhandlingarna mellan Chalmers tekniska högskola AB (Chalmerskoncernen, nedan kallad Chalmers) och de fackliga organisationerna SACO och ST.

§ 1. Förhandlingen gällde doktorandlöner.

§ 2. Efter gemensamma och enskilda överläggningar enades parterna om doktorandlöner enligt följande:

Lägstalöner för doktorander på Chalmers för perioden 2016-05-01 - 2017-04-30

| | |
|---------------|--|
| Ingångslön: | 28 525 kr/mån |
| Steg 2 (lic): | Höjning med 3 775 kr/mån (32 300 kr/mån) |
| Steg 3 (dr): | Höjning med 1 175 kr/mån (33 475 kr/mån) |

Individuella löner höjs med 2,5 %.

Alternativ steg 2:

Vid uttagen licentiatexamen eller motsvarande enligt regelverk i arbetsordningen för forskarutbildning höjs månadslönen med 3 775 kr/mån. Den individuella studieplanen ska utformas så att doktoranden i normalfallet når licentiatnivå efter 50 % av doktorandtiden.

Alternativ steg 3:

Alt 1: När disputationsdatum är fastställt höjs lönen med 1 175 kr/mån och utgår retroaktivt ett år räknat från disputationsmånaden.

Alt 2: När 80 % av fordringarna för doktorsexamen uppnåtts höjs lönen med 1 175 kr/mån.

Uppflyttning i steg 2 och 3 sker kalendermånaden efter det att villkoret uppfyllts. Blir uppflyttningen försenad av skäl som är kopplade till Chalmers handläggning av ärendet ska retroaktiv ersättning utgå för mellanperioden.

Individuell lönesättning av doktorander kan tillämpas. Det kan t.ex. gälla om personen har tidigare arbetslivs- eller forskningserfarenhet som är relevant för forskarutbildningen. Vid individuell lönesättning skall skriftlig motivering bifogas löneförslaget.

Individuella löner och ingångslöner enligt lönestegen följer höjningar enligt steg 2 och 3 ovan.

§ 3. Den nya lönen utbetalas från och med majlönen 2016.

§ 4. I de fall doktoranden har blivit beviljad att gå ner i tjänstetid ska den planerade studietiden förlängas i motsvarande omfattning.